

DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

Factori de evaluare:

1. Componenta financiara – (P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

Descriere criteriu: Componenta financiara

Algoritm de calcul:

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 18.00%

-punctaj maxim 18.00

Descriere criteriu: Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la Capitolul 8 Personalul proiectantului.

Algoritm de calcul: Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$$Pt\ 1 = Pte1 + Pte2$$

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica coordonator de proiect

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginer proiectant cu specializarea cai ferate, drumuri si poduri

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru indeplinirea contractului se vor avea in vedere urmatoarele:

Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 9 puncte

Descriere: Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de

interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor)

Algoritm de calcul:

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 5 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 9 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 3 până la 4 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 1 pana la 2 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 3 puncte.

Pte2) Experienta specifica - inginer proiectant cu specializarea cai ferate, drumuri si poduri- max. 9 puncte

Descriere: Experienta specifica detinuta ca si inginer proiectant in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor)

Algoritm de calcul:

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 5 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer - se acorda 9 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 3 până la 4 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer proiectant - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 1 pana la 2 contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de interes judetean sau superioare (asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din OG 43/1997 privind regimul drumurilor) in care a avut calitatea de inginer proiectant - se acorda 3 puncte.

3. Punctaj tehnic (Pt 2)

Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor

-pondere 42.00%

-punctaj maxim 42.00

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 14, nota pentru calificativul „bine” este 10, nota pentru calificativul „acceptabil” este 5.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 42 de puncte și se calculeaza astfel:

$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse	foarte bine	14
Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei activități propuse	bine	10
Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat	acceptabil	5

cu complexitatea activităților propuse.		
---	--	--

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 - lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	foarte bine	14
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	10
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	acceptabil	5

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propus		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b)	Calificative	Punctaj
<p>Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea</p> <p>Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</p>	foarte bine	14
<p>Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea.</p> <p>Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</p>	bine	10
<p>Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau</p>	acceptabil	5

durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.		
---	--	--

*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)	40 %	40	P = P1 + Pt1 + Pt2 Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului	18 %	18	
3	Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor	42 %	42	

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \max 40 p + \max 18 p + \max 42 p = \max 100 p$$

unde:

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 18 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic pentru care se acorda maxim 42 puncte